



ЕДИНСТВО

АССОЦИАЦИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

АССОЦИАЦИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПО КОМПЛЕКСНОМУ ПЕРСПЕКТИВНОМУ РАЗВИТИЮ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ,
ПРОЕКТИРОВАНИЯ, СТРОИТЕЛЬСТВА, РЕКОНСТРУКЦИИ И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

+7 (495) 221-87-27
125009, г. Москва, ул. Тверская, д. 12

www.edinstvo-sro.ru
info@edinstvo-sro.ru

ЧЛЕНАМ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Уважаемые господа!

В последнее время от членов СРО поступают многочисленные письма и обращения по вопросам оказания содействия в подборе квалифицированных рабочих кадров. В ходе изучения данной проблемы выяснилось, что какие-либо механизмы оценки квалификации рабочих кадров на сегодняшний день отсутствуют. Прежде всего это касается рабочих, прибывших из ближнего зарубежья. При этом очевидно, что немалую часть рабочих на строительных объектах составляют действительно квалифицированные кадры, знания и практические навыки которых не могут быть оценены объективно ввиду отсутствия соответствующих механизмов и процедур.

Решением данной проблемы, на наш взгляд, могло бы стать широкое внедрение системы добровольной сертификации рабочих кадров. Основой процедуры сертификации является тестирование рабочего, по итогам которого делаются выводы об уровне его квалификации. По результатам тестирования работник подтверждает заявленную квалификацию, кроме того, работодатель может принять решение о повышении квалификации работника. Представляется, что работодатель, использующий труд сертифицированных рабочих, заведомо будет иметь как имиджевые, так и производственные преимущества в глазах контрагентов и партнеров по бизнесу, будет застрахован от порчи материалов, необходимости замены и поиска новых строительных бригад. Работники, в свою очередь, при наличии сертификата соответствия были бы вправе рассчитывать на определенные преференции со стороны работодателя- установление справедливого размера оплаты труда, сокращение продолжительности испытательного срока, предоставление определенных льгот и т.д. С учетом изложенного, и принимая во внимание обоюдный интерес сторон к добровольной сертификации, представляется, что инициаторами получения сертификата в равной степени могут быть и работодатель, и работник.

Для оценки целесообразности внедрения системы добровольной сертификации рабочих кадров, нам было бы интересно узнать Ваше мнение по следующим вопросам:

- Отдадите ли Вы, как работодатель, предпочтение работнику, обладающему сертификатом соответствия, подтверждающим наличие у него определенной профессиональной квалификации?

Да

Нет

Не знаю

- Каков, на Ваш взгляд, справедливый ценовой уровень сертификата, обеспечивающий его доступность и объективность оценки ?

до 200р

200р-300р

300-500р

- Заинтересованы ли Вы в повышении квалификации постоянных работников за счет компании, при условии возмещения данных затрат в случае досрочного увольнения?

Да

Нет

Не знаю

Просьба направить Ваши ответы на наш электронный адрес: seu@sro-russia.ru. Телефон для справок: +7 (495) 660-19-42 (доб.101) Синяшина Екатерина. Нам очень важно знать Ваше мнение по данной проблеме.

Президент Ассоциации СРО «ЕДИНСТВО»

Председатель Координационного Совета по развитию

системы подготовки рабочих кадров

М.В.Воловик